

ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ РАБОТА В ОРГАНИЗАЦИИ

Для организации идеологической работы создана четкая управленческая вертикаль от генерального директора, который направляет всю идеологическую и воспитательную работу через заместителя генерального директора по идеологической работе, осуществляющего руководство идеологической, общественно-политической и социальной деятельностью, к руководителям структурных подразделений, которые активно участвуют в проведении идеологической работы. Заместитель генерального директора по идеологической работе свои основные усилия сосредотачивает на создание в коллективе атмосферы взаимопонимания и взаимоуважения, повышения качества услуг населению, обеспечении внедрения инноваций, выпуске конкурентоспособной продукции.

Для информирования работников создана информационно-пропагандистская группа, которую возглавляет генеральный директор. В каждом цехе оборудованы информационные стенды, которые своевременно наполняются качественным информационным материалом, освещающим жизнь нашей организации и другие события, происходящие в городе и стране; организована работа заводского радиоузла. Проведена ведомственная подписка на основные периодические издания.

Для организации идеологической работы объединены усилия следующих общественных организаций и комиссий:

Первичная профсоюзная организация;

Первичная организация ветеранов;

Первичная женская организация;

Первичная организация ОО «Белорусского общества Красного креста»;

Первичная организация Борисовской РО «Белая Русь».

Первичная организация БРСМ;

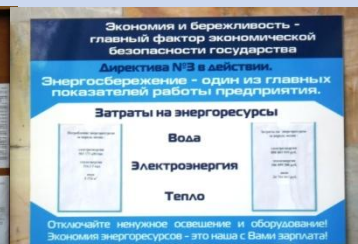
Первичная организация ОСВОД;

Комиссия по трудовым спорам, по предупреждению пьянства, содействия семье и школе, по чрезвычайным ситуациям, по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников, по жилищным вопросам, добровольная дружина, совет общежития.

ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ РАБОТА В ОРГАНИЗАЦИИ

Вопросы выполнения Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004г. №1 являлись основными в части работы заместителя генерального директора по идеологической работе:

- проводились Дни охраны труда, проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях.
- для сокращения непроизводительных потерь проводились мероприятия по укреплению трудовой и исполнительской дисциплины: индивидуальная работа с нарушителями трудовой дисциплины, показ видеофильмов о вреде пьянства, рассмотрение поведения нерадивых работников и обязанных лиц на заседаниях совета ОПОП «Приборы».
- ежемесячно информация о работниках, нарушивших правила внутреннего трудового распорядка, доводилась до сведения всего трудового коллектива и вывешивалась на центральной проходной.
- все работники организации ознакомлены с правилами поведения на воде в летний период и в период ледостава.
- добровольная дружина осуществляла дежурство на объектах охраны общественного порядка города Борисова.
- оборудован специальный стенд – «Экономия и бережливость», который информирует заводчан о ежемесячных затратах на энерго - и теплоносители.



СТРУКТУРА ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ОАО «ЭКРАН»



Для локализации проблемы оттока высококвалифицированных кадров в организации проводится постоянная работа по материальной заинтересованности работников по имеющейся системе регулирования заработной платы.

- 1) Высококвалифицированным работникам процент повышения по контракту устанавливается в размере **50 процентов**.
- 2) Размер надбавки за профмастерство - **до 50 процентов** по решению генерального директора.
- 3) Молодым рабочим устанавливается дополнительное премирование в размере от **10 до 90%** в зависимости от объема выполненных работ в течение первых трех месяцев работы.
- 4) При трудоустройстве молодым специалистам оказывается материальная помощь и все молодые специалисты, нуждающиеся в жилье, обеспечиваются общежитием. С целью выявления лидерских качеств молодые специалисты привлекаются к общественной жизни организации и информационно-идеологической работе.

В организации с учетом запросов производства непрерывно ведется работа по подготовке кадров по следующим направлениям: подготовка рабочих, принятых на предприятие и не имеющих профессии, переподготовка, повышение квалификации рабочих. Одновременно ведется работа по организации повышения квалификации руководителей и специалистов в учреждениях образования: «Кадры индустрии», РИВШ БГУ, МИПКипК БНТУ и др.

ОАО «Экран»

В коллективном договоре организации предусмотрены дополнительные гарантии. К юбилейным датам работникам организации выплачивается единовременное поощрение.

Оказывается материальная помощь: *участникам ВОВ ко Дню Победы, воинам интернационалистам ко Дню Победы, работникам организации, впервые вступившим в брак, при рождении ребенка.*

Все работники получают материальную помощь к очередному отпуску.

Работникам, имеющим на иждивении троих и более детей в возрасте до 16 лет, детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, ежегодно выплачивается материальная помощь.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, выдается молоко и пектиносодержащие продукты.